



Personal 2024

Zwischen Onboarding und Offboarding –
die Jahre an der HU

Zwischen Onboarding und Offboarding

Meine ersten Wochen an der HU – was muss ich alles wissen

Meine erste Gehaltsabrechnung...

Kenne ich alle Angebote der Arbeitgeberin?

Jahresgespräche als Basis gegenseitiger Achtung und Wertschätzung

Mobilität und Reisen

Das Ende des Beschäftigungsverhältnisses naht – was muss ich beachten?

Die Rente ist in Sicht - Abschlussarbeiten und ein Abschied ...

Zwischen Onboarding und Offboarding

Meine ersten Wochen an der HU – was muss ich alles wissen

Aufgaben am neuen Arbeitsplatz

Arbeitsvertrag

HU-Account und Intranet

Mensen; Pausen, Arbeitszeiten

Mobiles Arbeiten

Ausstattung und Arbeitsmittel

ME003 - Onboarding-Konzeption – Sensibilisierung

Sie tragen als Führungskraft Verantwortung dafür, dass Mitarbeitende möglichst reibungslos und effektiv in Ihr Team integriert werden. Dabei hilft Ihnen ein Onboardingkonzept. Werkzeuge wie beispielsweise Checklisten und Einarbeitungspläne erleichtern Ihnen und den neuen Mitarbeitenden den Einstieg.

Besonderen Nutzen verspricht die Rolle eines Mentors bzw. einer Mentorin, welche/r den/die neuen Mitarbeiter:in begleitet und als erster Ansprechpartner:in fungiert. Es ist erforderlich, diese Person in Ihrer Mentorentätigkeit zu unterstützen und zu entlasten.

Ort/Zeit/Donat

Herr motivo training und coaching
Donnerstag
12.12.2024
09:30 - 12:30 Uhr
Ziegelstraße 10, 10117 Berlin
Seminarraum

- Werkzeuge für eine Konzepterstellung für das Onboarding
- Checklistenstellung
- Notwendigkeit eines Mentors
- Funktion und Aufgaben eines Mentors
- Entlastung des Mentors

Zielgruppe: Mitarbeitende mit Führungsfunktionen

Zwischen Onboarding und Offboarding

Meine erste Gehaltsabrechnung...

Intranet und ESS

Digitale Aufbewahrung bis zum Ende des BV

Adressänderungen und andere Änderungen

Verständnisprobleme.....

Zwischen Onboarding und Offboarding

Meine erste Gehaltsabrechnung



Verdienstabrechnung

Datum: 25.06.2024

Seite: 1/3

Im Januar 2024

Personalstelle Maria Burchert, Tel. 2093-12615

Gehaltsstelle Claudia Schwedler, Tel. 2093-12574

Persönliche / Organisatorische Daten

Personalnr.:	[REDACTED]	Geburtsdatum:	[REDACTED]
Kostenstelle:	[REDACTED]	Eintritt:	[REDACTED]
Tarifgr./-stufe:	E8/6+	Austritt:	
Steuerklasse:	4	Kinderfreibetr.:	0,0
Faktor:	0,000	Jahresfreibetr.:	0,00
Konfession AN/EG:	--/	Monatsfreibetr.:	0,00
Steuertage:	30,00	Jahreshinzbetr.:	0,00
Basistarif Priv. SV:	0,00	Monatshinzbetr.:	0,00
SteuerID:	[REDACTED]	KV-Prozentsatz:	8,650 %
RV-Nr.:	[REDACTED]	RV-Prozentsatz:	9,30 %
Krankenkasse:	AOKNORDO	AV-Prozentsatz:	1,30 %
DEÜV-Schlüssel:	1111	PV-Prozentsatz:	2,3000 %
SV-Tage:	30,00	PV-Zu/Kl./Mifi/Mfb.:	Z///

Humboldt-Universität zu Berlin / Unter den Linden 6 /
10099 Berlin

Frau



Zwischen Onboarding und Offboarding

Meine erste Gehaltsabrechnung

Für den Zeitraum 01.01. bis 31.01.2024:

Lohnart	Kennz.	Für	Anzahl	Betrag/E.	Zusatz	Betrag	Jahreswert
Basisbezüge							
/5RG		AVmG ZL Steuerfrei			74,74		
0200	LSGZ	Tabellenentgelt				3.736,78	
3448	E SG	Infl.ausgl. mtl.				120,00	
4965	G	Zuschuss zum Firmenticket				15,00	
/5R1		AVmG ZL PSt /Stf			74,74		
/5R6	LS	AVmG Kürzung lfd. SV-frei			158,81 -		
/285		ZV-Umlage, allgemein			39,61		
ZVVL	S	ZV SV-Hinz-Betrag, lfd.			26,31		
Bruttoentgelt							
/10E		Gesamtbrutto (EBeschV)				3.871,78	
SBRL		Steuerbrutto, lfd.			3.577,97		3.577,97
P4BG		Pausch.StB §40b AG			39,61		39,61
KBRL		KV-Brutto, lfd.			3.604,28		3.604,28
RBRL		RV-Brutto, lfd.			3.604,28		3.604,28
ABRL		AV-Brutto, lfd.			3.604,28		3.604,28
PBRL		PV-Brutto, lfd.			3.604,28		3.604,28
ZVEG		ZV-pflichtiges Entgelt			3.736,78		3.736,78

L = Lohnsteuerpflichtig

S = bei Sozialversicherung zu berücksichtigen

G = zählt ins Gesamtbrutto

Z = Zusatzversorgungspflichtig

E = Einmalzahlung

Zwischen Onboarding und Offboarding

Meine erste Gehaltsabrechnung

Für den Zeitraum 01.01. bis 31.01.2024:

Lohnart	Kennz.	Für	Anzahl	Betrag/E.	Zusatz	Betrag	Jahreswert
Basisbezüge							
/5RG	AVmG ZL Steuerfrei				74,74		
0200	Tabellenentgelt	LSGZ				3.736,78	
3448	Infl.ausgl. mtl.	E SG				120,00	
4965	Zuschuss zum Firmenticket	G				15,00	
/5R1	AVmG ZL PSt /Stf				74,74		
/5R6	AVmG Kürzung lfd. SV-frei	LS			158,81 -		
/285	ZV-Umlage, allgemein				39,61		
ZVVL	ZV SV-Hinz-Betrag, lfd.	S			26,31		
Bruttoentgelt							
/10E	Gesamtbrutto (EBeschV)					3.871,78	
SBRL	Steuerbrutto, lfd.				3.577,97		3.577,97
P4BG	Pausch.StB §40b AG				39,61		39,61
KBRL	KV-Brutto, lfd.				3.604,28		3.604,28
RBRL	RV-Brutto, lfd.				3.604,28		3.604,28
ABRL	AV-Brutto, lfd.				3.604,28		3.604,28
PBRL	PV-Brutto, lfd.				3.604,28		3.604,28
ZVEG	ZV-pflichtiges Entgelt				3.736,78		3.736,78

VBL-Ost	AG		AN	
Umlage	1,06 %	39,61 €		
Kapitaldeckungsverfahren	2,00 %	74,74 €	4,25 %	158,81 €

Zwischen Onboarding und Offboarding

Meine erste Gehaltsabrechnung

Gesetzliche Abzüge

LSTL Lohnsteuer, lfd.	446,08	446,08
KANL Krankenversicherung, lfd.	311,77	311,77
RANL Rentenversicherung, lfd.	335,20	335,20
AANL Arbeitslosenvers., lfd.	46,86	46,86
PANL Pflegeversicherung, lfd.	82,90	82,90

Netto

/55E Gesetzl. Netto (EBeschV) **2.648,97**

Be- und Abzüge

/552 Nachverrechnung aus Vorm.	1.800,00
9960 Deutschlandticket	46,55 -
AVMK Abzüge wegen AVmG	158,81 -

Zahlungen

Überweisung **4.243,61 EUR**
 Bankverbindung: Deutsche Kreditbank Berlin

Zwischen Onboarding und Offboarding

Kenne ich alle Angebote der Arbeitgeberin?

Weiterbildung

Hochschulsport

Hochschulisches Gesundheitsmanagement

Familienbüro

Datenschutz-, Gefahrstoff-, Tierschutzbeauftragte

Personalrat, GPR, Gewerkschaften

Arbeitsmedizinischer Dienst (Brillen, Reisemedizin)

aber auch.....



The screenshot shows an email newsletter from Humboldt-Universität zu Berlin. The header includes the university logo and the text 'beruflich weiter bilden'. The main content is titled 'Ihr Weiterbildungsprogramm für August' and is addressed to 'Liebe Kolleginnen'. It mentions a broad spectrum of courses for professional development and encourages signing up for the next program. A quote from the 'Team der Beruflichen Weiterbildung' is included: 'Es gibt immer etwas zu lernen'. Below the text is a blue banner for 'HGM HOCHSCHULISCHES GESUNDHEITS MANAGEMENT' with the tagline 'gemeinsam | gesund | gestalten'. The next section features a photo of students in a classroom with the caption 'Der Hochschulsport im Überblick'. Below that is a section for 'fokus familie' with the title 'Familie' and a description of the family office's role in supporting the balance of work and family. At the bottom, there is a navigation menu with options like 'Überblick', 'Familienbüro', 'Strategie Familiengerechtigkeit', 'Aktuelles', and 'Pinwand'. A final banner promotes 'FAMILIEN TAG' on 06.07. from 13-18 Uhr.

Zwischen Onboarding und Offboarding

Angebote der Arbeitgeberin

Firmenticket, Deutschlandticket Job

DEUTSCHLAND-TICKET der Humboldt-Universität



<https://intranet.hu-berlin.de/pages/arbeitgeberangebote/apps/wiki/mymobility/list/view/>

BVUK.

Betriebliche Altersversorgung

Entgeltumwandlung

Vermögenswirksame Leistungen

Zwischen Onboarding und Offboarding

Angebote der Arbeitgeberin

Betriebliche Altersversorgung - Entgeltumwandlung

Brutto	3.871,78	-100,00	3.771,78
Lohnsteuer	- 446,08		- 422,02
SV	- 776,73		- 754,20
Gesetzl. Netto	2.648,97		2.595,56
D-Ticket Job	- 46,55		- 46,55
Zusatzvers.	- 158,81		- 154,56
Zahlbetrag	2,443,61	115,00	2.394,45
Differenz			- 49,16

ABER: Nachgelagerte Versteuerung und Versicherung (KV, PV) bei Leistungsauszahlung!!
Kürzung SV-Entgelt mit Auswirkungen Entgeltleistungen, Rente!

Zwischen Onboarding und Offboarding

Jahresgespräche

Basis gegenseitiger Achtung und Wertschätzung

Dienstvereinbarung

Somit verpflichtend ... FÜR BEIDE SEITEN

Zielstellungen erarbeiten, Projekte und Vorhaben benennen, terminieren

Anforderungen beiderseitig benennen

Meine Mitarbeitenden & Ich: Führungsmethoden und -techniken

Führungsmethoden und -techniken

FKJ207 - Learning Lunch: Mitarbeiter-Jahresgespräche in 90 Minuten

Learning Lunch - 90 Minuten Praxis!

*** NEU *** NEU *** NEU ***

Für alle, denen Gehirnahrung genauso wichtig ist wie der leckerste Salat der Stadt. Schärfen Sie Ihren Geist beim Learning Lunch!

Ihre Jahresgespräche mit Mitarbeitenden stehen kurz bevor? Sie sind mitten im Prozess oder Sie haben bereits Gespräche geführt, möchten aber gern über herausfordernde Momente sich austauschen? Sie haben noch Fragen zu den Rahmenbedingungen? Dem Ziel und Sinn? Herzlich Willkommen zu unserem neuen Format!

Wir sprechen kurz und pointiert über:

- Sinn und Ziele dieser Gespräche
- Motivation
- Kommunikationstechnik und Fragestellung
- Umgang mit Blockaden und weiteren Herausforderungen
- Im Mittelpunkt stehen Ihre Fragen und Erfahrungen

[Für den Kurs FKJ207 anmelden](#)

Weiterbildung für alle Mitarbeitenden (MTSV)

Beratung

MA004 - Vorbereitung Jahresgespräche mit Mitarbeiter*innen

Frau Siebert

Termin 1: 27.09.2024
Freitag
09:30 - 10:30 Uhr

Termin 2: 27.09.2024
Freitag
11:15 - 12:15 Uhr

Termin 3: 27.09.2024
Freitag
13:15 - 14:15 Uhr

Termin 4: 14.11.2024
Donnerstag
09:30 - 10:30 Uhr

Einzel-Online-Sprechstunde

Einmal im Jahr haben Sie als Mitarbeitende die Möglichkeit, ein Jahresgespräch mit Ihrer Führungskraft zu führen. Diese Gespräche sollen dem Zweck dienen, die Verbindung zu stärken, die Luft zu bereinigen und Raum für Ihre Anliegen zu bieten.

Nutzen Sie diesen Raum für sich und bereiten Sie sich bestmöglich auf das Gespräch vor. Ich lade Sie ein, diese Vorbereitung gemeinsam durchzuführen und Klarheit in Ihre Anliegen zu bringen.

* Wie bereite ich mich vor?
* Wie kann ich meine Interessen vertreten? Fehlt mir an dieser Stelle der Mut?

Zwischen Onboarding und Offboarding

Mobilität und Reisen

Reisestelle und Travelmanagement an der HU

Buchung von Hotels für Gäste

Dienstreisen ab 2025 (ESS !!!)

Abläufe, Umsetzungen

A1-Entsendebescheinigungen

Newsletter

Zwischen Onboarding und Offboarding

Ende des Beschäftigungsverhältnisses

Das Ende des Beschäftigungsverhältnisses naht – was muss ich beachten?

Abmeldung aus dem Arbeitsprozess

Prüfung und Abgabe Materialien, Passworte, Technik

Arbeitsbescheinigung notwendig?

Firmenticket gekündigt?

ESS – Daten runtergeladen?

Zwischen Onboarding und Offboarding

Die Rente ist in Sicht - Abschlussarbeiten und ein Abschied ...

Klärung mit DRV über bestmöglichen Rentenbeginn (Abschläge, Hinzurechnungen)

Mit feststehenden Rentenbeginn : Klärung mit HU über Beendigung de Beschäftigungsverhältnisses
Möglichkeit des Hinzuverdiensts

Mit Rentenbeginn auch bei der VBL die Ansprüche klären
Betriebliche Altersversorgung; Auszahlung klären!

Steuerbescheinigung bei Zahlung nach Ausscheiden

MA014 - Die gesetzliche Rentenversicherung - ein Buch mit sieben Siegeln?

<p>Frau Bonneß Dienstag 17.09.2024 09:30 - 14:30 Uhr Ziegelstraße 10, 10117 Berlin, Seminarraum</p>	<p>Informationsveranstaltung</p> <p>Inhalt:</p> <ul style="list-style-type: none">- Die Versicherungsfälle in der gesetzlichen Rentenversicherung und der VBL-Zusatzversorgung- Krankheitsbedingte Renten- Wie werden gesetzliche Rente und VBL-Betriebsrente berechnet und wie wirkt sich der Renteneintritt vor 67 aus?- Die Bedeutung von Versicherungszeiten und Beiträgen- Kann ich etwas tun, um meine Rentenansprüche zu verbessern?- Hinterbliebenenrente- Leistungen aus der betrieblichen Altersversorgung (VBL) <p>Hinweis: Bitte bringen Sie Ihre Unterlagen der gesetzlichen Rentenversicherung, die „Rentenauskunft“ (nicht die Renteninformation!!), und der VBL-Zusatzversorgung mit. Diese Unterlagen sind Ihre Beratungsgrundlage!</p> <p>Empfehlung: Dieser Kurs ist bis zum Jahrgang 1967 empfehlenswert.</p>
---	--

Zwischen Onboarding und Offboarding

Die Rente ist in Sicht - Abschlussarbeiten und ein Abschied ...



Language



Mein Kundenportal

Prävention

Reha

Rente

Beratung & Kontakt

Experten

Über uns & Presse

Online-Services

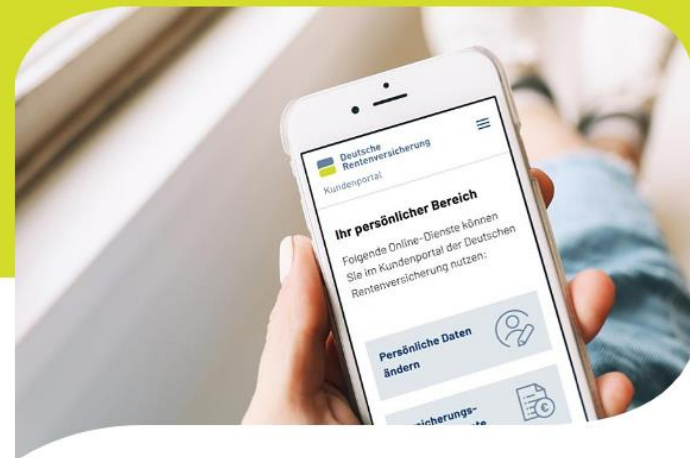
Suchbegriff eingeben

Suchen

Startseite > Mein Kundenportal

Alles auf einen Blick: Mein Kundenportal

Im neuen Kundenportal der Deutschen Rentenversicherung können Sie die Leistungen der Deutschen Rentenversicherung ab sofort bequem von zu Hause erledigen – von A wie Antrag stellen bis Z wie Zugang widerrufen.



<https://www.deutsche-rentenversicherung.de/DRV/DE/Kundenportal/kundenportal-node.html>

Zwischen Onboarding und Offboarding

Die Rente ist in Sicht - Abschlussarbeiten und ein Abschied ...



Die VBL

Arbeitgeber

Versicherte

Rentner

Service

Meine VBL

Kontakt | Anmelden |

3 Fragen – 3 Antworten: Lebenslange Altersrente aus der VBLklassik.



Mit der VBLklassik erhalten VBL-Versicherte die Zusage einer lebenslangen Betriebsrente im Alter.

Wann entsteht der Rentenanspruch, was ist zu beachten und wie ist der Rentenanspruch zu stellen?

Antworten dazu finden Sie hier.

Haben Sie spezielle Fragen, die im VBLnewsletter erscheinen sollen? Senden Sie uns Ihr Anliegen mit dem Betreff „3 Fragen – 3 Antworten“ an kundenberatung@vbl.de. Wir freuen uns auf Ihre Vorschläge.

Haben Sie persönliche Fragen zu Ihrer individuellen Situation?

Vereinbaren Sie eine Beratung unter www.vbl.de/meinevbl. Unsere Fachleute antworten gerne.

Wann habe ich einen Anspruch auf die lebenslange Altersrente aus der VBLklassik? >

Was muss ich beachten? >

Wie kann ich die lebenslange Altersrente beantragen? >

<https://www.vbl.de/de/-/3-fragen-3-antworten-lebenslange-altersrente-vblklassik>

Zwischen Onboarding und Offboarding

Die Rente ist in Sicht - Abschlussarbeiten und ein Abschied ...



 Gebärdensprache

 Leichte Sprache

Anmelden

Funktionsweise

Ihre Vorteile

Über uns

Häufige Fragen

Wichtige Begriffe

Digitale Rentenübersicht

Gute Altersvorsorge beginnt hier.



Sie fragen sich, wie viel Sie schon für Ihre Altersvorsorge angespart haben? Auf diesem Portal informieren Sie sich über den aktuellen Stand Ihrer gesetzlichen, betrieblichen und privaten Altersvorsorge.

<https://www.rentenuebersicht.de>

Zwischen Onboarding und Offboarding

Haben Sie (etwa) noch Fragen??

Zwischen Onboarding und Offboarding

D A N K E !